



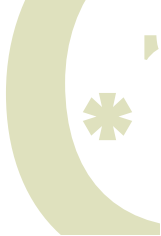
**Contacts**

**Fed Finance - Lyon**

Céline VERRIER  
1, rue des Quatre Chapeaux  
69002 Lyon  
T : 04 72 56 35 00  
celineverrier@fedfinance.fr

**RhoneAlpesJob**

Gwenaëlle QUENAON-HERVE  
13, rue Marietton  
69009 Lyon  
T : 04 37 64 40 80  
presse@regionsjob.com



69002  
X



Recrutement des fonctions comptables et financières en Rhône-Alpes :

# les répercussions de la crise

Baromètre 2009

 RhôneAlpesJob.com

**Fed**  
**Finance**  
Intérim & Recrutement

### A propos de RegionsJob

RegionsJob est un réseau de 8 sites emploi et formation couvrant la totalité du territoire français. Aujourd'hui plus de 20 000 offres d'emploi et de stage sont proposées en ligne. Avec 33 millions de pages vues, 3,9 millions de visites et 2,3 millions visiteurs uniques, RegionsJob.com est le leader de l'emploi en région sur Internet (source Xiti Septembre 2009).

RhoneAlpesJob.com est un site de

**RegionsJob.com**

### A propos de Fed Finance

Créé en 2001, Fed Finance est aujourd'hui le 1<sup>er</sup> cabinet indépendant français dédié à l'intérim et au recrutement des métiers de la finance. Fed Finance compte aujourd'hui 65 collaborateurs et emploie près de 300 intérimaires par mois. Implantations en France : Paris, Lille, Lyon, Nantes et Rennes.

**Fed Finance**  
Intérim & Recrutement



# Edito

*En matière d'emploi et de rémunération, les spécificités du métier et de la situation géographique sont intrinsèquement liées.*

*En cette période particulièrement mouvementée sur le front de l'emploi, nous avons réuni nos expertises pour publier, pour la 2<sup>de</sup> année consécutive, un baromètre sur les métiers de la comptabilité/finance en région Rhône-Alpes.*

*Notre objectif : dresser un état des lieux des principaux profils recherchés et des rémunérations constatées sur la région Rhône-Alpes.*

*Ainsi ce document s'adresse aussi bien aux candidats en recherche d'emploi, qu'aux entreprises et recruteurs qui souhaitent connaître les tendances générales du marché pour attirer les profils adéquats.*

*Nous vous en souhaitons une agréable lecture.*

**Alexandre Tamagnaud**  
Associé Fed Finance

**Guillaume Semblat**  
Directeur Général RegionsJob

## Sommaire

	Pages
L'impact de la crise sur les métiers de la finance en Rhône-Alpes	4
Métiers et rémunérations en entreprise	6
Métiers et rémunérations en cabinet d'expertise comptable et d'audit	10

### Méthodologie

Cette étude a été réalisée sur la période juin 2008 – juin 2009 sur la base des annonces d'emploi diffusées sur le site de RhoneAlpesJob en Comptabilité et Finance et sur les éléments de poste (compétences, profils, rémunérations) constatés auprès des candidats et des recruteurs rencontrés par Fed Finance.

Les résultats indiqués reflètent un état du marché à l'instant de sa réalisation et sur le support concerné (i.e. RhoneAlpesJob) et non pas une représentation exhaustive.

# Recrutement des fonctions comptables

# les répercussions

## Un tournant marqué en début d'année 2009

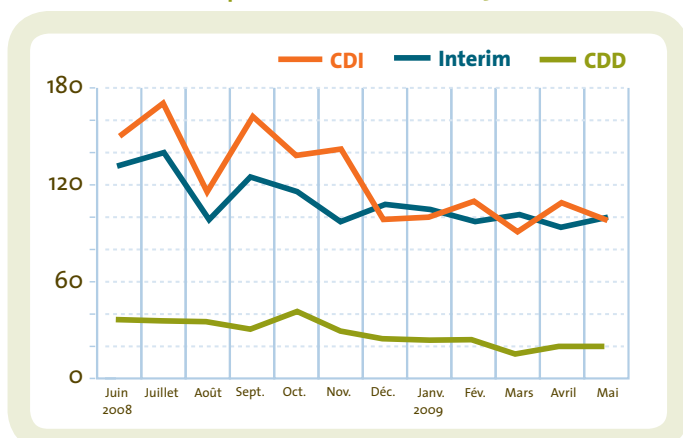
Le début de l'année 2009 marque un tournant fort sur la baisse de volume du nombre d'offres d'emploi en Comptabilité/Finance et plus particulièrement sur les offres en CDI.

A titre de comparaison le volume d'offres de janvier à mai 2009 est inférieur de 22% à celui de janvier à mai 2008.

Cette baisse reflète les politiques RH actuelles des entreprises, qui avancent avec prudence en matière de recrutement. Ils se concentrent d'une part sur la réduction des coûts\* et d'autre part sur la préparation de l'après-crise. Dans ce cadre, beaucoup ont misé sur le développement des compétences internes et la mobilité interne\*.

Ainsi les métiers de la comptabilité et finance en entreprise et en cabinet ont subi la contraction générale du marché de l'emploi.

### Recrutements en Comptabilité/Finance : en 2009 l'intérim résiste



Source : RhoneAlpesJob – juin 08-juin09 exprimé en nombre d'offres

## Les métiers financiers touchés de façon inégale

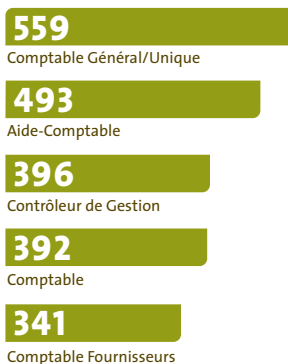
Les fonctions comptables et financières ont bénéficié de leur position incontournable dans l'entreprise et certaines fonctions ont résisté plus que d'autres.

On constate le maintien de l'engouement pour les recrutements de Contrôleurs de Gestion, notamment avec une première expérience (plus de 18 mois), de par leur mission de renforcement du dispositif de contrôle financier, d'optimisation des coûts et des résultats. De même, les offres de Comptable Général/Unique restent parmi les plus diffusées, indispensable fonction au traitement des opérations comptables.

En revanche, certains postes enregistrent une baisse

significative du nombre d'offres d'emploi par rapport à la même période observée l'an dernier : Directeur Administratif et Financier et Trésorier (-38%), Collaborateurs Cabinet (-50%) et Comptable Clients (-83%). Pour ces derniers la redistribution en interne du travail a notamment pesé sur les recrutements, en particulier pour le recouvrement qui a été parfois imputé en partie aux équipes commerciales. Le secteur de l'audit et de l'expertise, a été également fortement touché et les équipes ont été restreintes au volume des missions.

### Le plus grand nombre d'offres à pourvoir sur RhoneAlpesJob



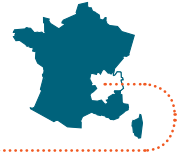
Source : RhoneAlpesJob – juin 08-juin 09 exprimé en nombre d'offres  
\*Le terme générique « Comptable » est souvent utilisé en intitulé des offres d'emploi. Dans ce cas il est nécessaire de se reporter au contenu de l'annonce pour déterminer le périmètre d'action et les spécificités du poste.

### Durée maximale de diffusion des annonces d'emploi

En moyenne une annonce d'emploi en Comptabilité/Finance est diffusée 21 jours



Source : RhoneAlpesJob – juin 08-juin09 exprimé en nombre de jours



# et financières en Rhône-Alpes : de la crise

## L'intérim, tremplin pour l'emploi

Les candidats étant plus nombreux en recherche d'emploi, le marché du recrutement en Comptabilité/ Finance est passé d'une situation de pénurie de candidats à un rééquilibrage des forces. Cela se traduit par la nette réduction de la durée de mise en ligne des annonces, en moyenne d'une dizaine de jours de moins.

Dans cette période le travail temporaire a été un levier pour l'emploi, puisque l'on a pu observer un transfert de contrats en CDI vers l'intérim.

Les grilles de salaire quant à elles n'ont pas évolué, ni à la hausse, ni à la baisse, mais les marges de négociation sont plus faibles pour les candidats en recherche d'emploi compte tenu du contexte économique. Corrélativement, un candidat en poste sera plus frileux à quitter son emploi pour saisir une nouvelle opportunité, aussi attractive soit-elle.

Ainsi les processus de recrutement restent longs, les entreprises étant toujours dans l'expectative d'une reprise économique et très exigeantes sur la qualité des candidatures.

### Répartition des annonces d'emploi par type de contrat

47,2 %

CDI

42 %

Intérim

10,8 %

CDD

Source : RhoneAlpesJob – juin 08 - juin 09 exprimé en pourcentage d'offres par contrat

## Quel constat dans les autres régions ?

De la même manière les régions Ouest, Nord et Ile-de-France marquent un net fléchissement du volume d'offres d'emploi en début d'année 2009, voire même dès décembre 2008 pour la région Ouest.

Le panel des fonctions les plus recherchées est similaire à celui en Rhône-Alpes, faisant la part belle au contrôle de gestion et à la comptabilité générale. On note que l'intérim fait office de relais dans la plupart des régions observées et plus particulièrement dans le Nord.



*“Le marché de l'emploi sur les métiers de l'expertise comptable et de l'audit s'est assaini avec un rapport un peu moins tendu entre l'offre et la demande. La crise rend les cabinets prudents et plus sélectifs dans leurs recrutements. Il y a néanmoins toujours des offres, mais le taux de turnover, qui était élevé dans les cabinets d'expertise comptable et d'audit de la région lyonnaise, a tendance à fortement ralentir. Le marché s'est donc un peu calmé même si, sur les métiers de la paie notamment, il y a toujours pénurie de profils qualifiés”.*



Charles Alexandre Giaux, Directeur de SFC (Société Fiduciaire Centrex), cabinet d'expertise comptable à Lyon.

# Exercer en entreprise

## Aide-Comptable

### Métier

Il est en charge de la saisie des pièces comptables de base. Capable d'intervenir à la fois en comptabilité clients et fournisseurs, il peut lui être confié des tâches liées à la comptabilité générale telles que la saisie de certaines déclarations fiscales ou encore le traitement des notes de frais.

### Profil

Bac à Bac+2 type BTS comptabilité. Ce poste ne nécessite pas de justifier d'une expérience particulière.

### Rémunération

**17 000 à 21 000 € bruts annuels**

La rémunération varie en fonction de l'expérience et de chacune des entreprises.

Evolution possible vers un poste de Comptable Auxiliaire (21 000 à 25 000 € bruts annuels) puis Comptable Général.

## Comptable Fournisseurs

### Métier

Il réceptionne les factures, les enregistre et les règle. Il s'occupe du lettrage des comptes fournisseurs. Il entretient un contact relationnel avec les fournisseurs lorsque nécessaire, et gère les éventuels litiges.

### Profil

Bac comptabilité à Bac+2 (DUT GEA, BTS comptabilité gestion). Organisé, rigoureux, efficace.

### Rémunération

**17 000 à 24 000 € bruts annuels**

La rémunération peut atteindre 24 000 € quand le candidat possède des compétences rares, comme l'anglais ou la maîtrise d'un ERP type SAP.

Evolution possible vers un poste de Responsable Comptabilité Fournisseurs avec encadrement : de 23 000 à 30 000 € bruts annuels.

## Comptable Clients

### Métier

Il émet les factures et les impute en comptabilité. Il reçoit les règlements clients, les enregistre et justifie les comptes clients. Il a un rôle de recouvrement auprès des clients, par téléphone essentiellement. Il est aussi en contact régulier avec le service trésorerie pour le suivi des créances.

### Profil

Bac comptabilité à Bac+2 (DUT GEA ou BTS). Diplomate, bon communicant et organisé.

### Rémunération

**17 000 à 25 000 € bruts annuels**

La rémunération peut atteindre 25 000 € s'il y a la gestion des encours et l'analyse de bilans des entreprises concernées. Une partie de la rémunération peut être indexée sur l'atteinte d'objectifs de règlement.

Evolution possible vers un poste de Responsable Comptabilité Clients avec encadrement d'une équipe : de 27 000 à 38 000 € bruts annuels.

## Comptable Auxiliaire

### Métier

Il s'occupe à la fois de la comptabilité clients et fournisseurs. Il traite les factures, les enregistrements, les règlements et encaissements, les relances. Ce poste se retrouve souvent dans les PME.

### Profil

Bac à Bac+2 (type BTS ou DUT). Bon relationnel, rigoureux et polyvalent.

### Rémunération

**18 000 à 23 000 € bruts annuels selon expérience**

Ce poste permet au candidat d'acquérir une expertise transversale en comptabilité, et donc par la suite de se positionner sur des postes variés.



## Chargé de Recouvrement

### Métier

Il est en charge du suivi des créances en cours. En relation directe avec le service clients et trésorerie, il est responsable de l'analyse de la balance âgée et du recouvrement auprès des clients, par téléphone principalement. Il peut également intervenir dans la gestion des dossiers de précontentieux.

### Profil

Bac comptabilité à Bac+2 (DUT GEA ou BTS). Diplômé, très bon communicant et organisé. Le poste de Chargé de Recouvrement requiert également beaucoup de patience et d'écoute.

### Rémunération

**18 000 à 23 000 € bruts annuels**

La rémunération peut atteindre 28 000 € s'il y a la maîtrise de l'anglais.

Evolution possible vers un poste de Credit Manager, qui est chargé de minimiser les pertes sur créances tout en permettant de développer le CA : de 30 000 à 40 000 € bruts annuels.

## Gestionnaire Paies / Comptable Paies

### Métier

Il s'occupe des formalités financières liées à l'embauche, de la collecte des éléments nécessaires à l'élaboration des paies, des déclarations sociales. Il joue parfois un rôle de conseil sur les questions légales liées à la paie auprès de ses interlocuteurs internes. Le Comptable Paies doit, de plus, imputer ces charges dans la comptabilité.

### Profil

Les profils sont généralement issus de BTS Comptabilité ou DUT GEA, ayant démarré en comptabilité puis évolué par opportunité en paie. Toutefois, on trouve aussi des profils plus orientés RH qui souhaitent obtenir une expérience en paie, avant d'intégrer une fonction généraliste en RH. Pour ce poste, il est nécessaire de faire preuve de rigueur et d'une grande discrétion.

### Rémunération

**21 000 à 30 000 € bruts annuels**

Les postes en paie sont de mieux en mieux rémunérés car les profils sont difficiles à trouver et demandent un investissement important au moment de sortir les paies.

Pour ce poste une expérience antérieure en cabinet est très appréciée et le salaire fluctue en fonction du nombre et de la complexité des paies à gérer, ainsi que de l'expérience du candidat.

Evolution possible : Responsable Paies avec encadrement d'équipe, fourchette de rémunération de 30 000 à 45 000 € bruts annuels.

## Comptable Trésorier / Trésorier

### Métier

Il est en charge de la bonne gestion de la trésorerie, établit les prévisions et le reporting. Il gère les placements, les cautions bancaires et les risques de change. Il est l'interlocuteur privilégié des banques avec lesquelles il négocie.

### Profil

BTS à Bac + 4/5. Rigoureux, bon communicant, sens de la négociation, connaissances en finance de marché et anticipation.

### Rémunération

**20 000 à 45 000 € bruts annuels**

Sans formation diplômante spécifique, la fonction de Trésorier s'apprend sur le 'terrain'. Dans les petites et moyennes structures le Comptable Trésorier perçoit entre 18 000 et 24 000 € bruts annuels. Dans les grandes structures le poste de Trésorier démarre à 30 000 € peut atteindre 55 000 € bruts annuels avec la gestion de la trésorerie de filiales à l'étranger (anglais impératif).

*Les rémunérations sont exprimées en revenu brut annuel. Elles sont l'expression des fourchettes moyennes couramment constatées. Rappelons que toute rémunération est intrinsèquement liée à la formation et l'expérience du candidat, ainsi qu'aux tâches du poste à pourvoir et de la taille de l'entreprise.*

# Exercer en entreprise

## Comptable Général / Comptable Unique

### Métier

Il prépare le bilan, supervise ou gère la comptabilité auxiliaire (fournisseurs, clients et trésorerie). Il s'occupe des clôtures et de la fiscalité (impôts et taxes), et gère également les immobilisations et les stocks.

### Profil

BTS à DCG. L'expérience en cabinet d'expertise comptable est très valorisée car elle procure de bonnes connaissances en matière de fiscalité. Rigoureux, expérimenté et polyvalent.

### Rémunération

**23 000 à 30 000 € bruts annuels**

Le salaire est fonction du diplôme et de l'expérience du candidat. La rémunération peut atteindre la fourchette haute pour les candidats ayant travaillé dans de grosses structures et ayant la pratique de la gestion multi-entreprises, mais aussi pour ceux qui maîtrisent un ERP et/ou l'Anglais.

Pour le Comptable Unique, il est bien souvent nécessaire de changer d'entreprise pour faire évoluer le salaire et les responsabilités.

## Chef Comptable

### Métier

Il supervise la technique, contrôle les écritures, et traite le bilan et la liasse fiscale. Il exerce un rôle d'encadrement d'équipe.

Il est souvent rattaché au Directeur Administratif et Financier, ou Directeur Général dans les petites entreprises. Dans ce dernier cas, il peut aussi exercer un rôle stratégique pour la gestion de l'entreprise.

### Profil

BTS Comptabilité, DUT GEA ou Formation RH, ayant DSG, DSCG, Bac+5 (Ecole de commerce, DESS). Aptitudes au management, bon sens du relationnel et des responsabilités, bonne force de travail.

### Rémunération

**30 000 à 65 000 € bruts annuels**

La rémunération évolue selon la taille de l'équipe à encadrer, le niveau d'autonomie et l'expertise comptable requise. Pour les rémunérations avoisinant les 65 000 €, les profils recherchés doivent avoir encadré une dizaine de personnes, posséder au moins le DCG, parler anglais et se prévaloir d'une solide expérience.

## Directeur Administratif et Financier

### Métier

Il exerce principalement un rôle d'encadrement, de contrôle et d'animation de l'équipe comptable et administrative. Il participe activement à la vie de l'entreprise, dont il organise la stratégie financière (choix de financement des projets, rachat d'entreprises, réorganisation des filiales, etc.).

Il est fréquent qu'il fasse partie du comité de direction, et occupe parfois le poste Directeur Général Adjoint dans l'entreprise.

### Profil

Bac+4/5 (DSCG, DEC), type ESC ou Master finance. Expérience professionnelle d'au moins 8 ans. Capacité d'analyse, vision stratégique, charisme et aisance relationnelle, qualité de manager.

### Rémunération

**45 000 à 80 000 € bruts annuels + avantages**  
(ex : véhicule de fonction)

La rémunération dépend de la taille de l'équipe à encadrer et de l'envergure du poste (juridique, suivi des acquisitions, etc.). Au sein des PME, on retrouve également l'intitulé de fonction « Responsable Administratif et Financier », les rémunérations démarrent aux alentours de 40 000 € bruts annuels.



## Assistant Contrôle de Gestion

### Métier

Il peut être rattaché à différents services de l'entreprise tels que la direction financière, commerciale, ADV, etc. Il accompagne les opérationnels dans la gestion de leur activité. Sa fonction s'articule principalement autour des remontées d'informations, du suivi de tableaux de bord, de la gestion administrative et de la facturation.

### Profil

Bac à Bac+2 type BTS Assistant de gestion. Il requiert de la rigueur et une capacité d'analyse et un bon relationnel pour travailler en équipe.

### Rémunération

**24 000 à 28 000 € bruts annuels**

La rémunération varie en fonction de l'envergure du poste et des responsabilités.

Evolution possible vers des postes très variés tels que Contrôleur de Gestion junior, Gestionnaire ADV. Il s'agit souvent d'évolution interne.

## Contrôleur de Gestion junior / senior

### Métier

Il assure une meilleure visibilité de la rentabilité de l'entreprise et fournit des outils d'aide à la décision. Il décompose les différents coûts, prépare les budgets (avec analyse et comparaison entre prévisionnel et réel) et établit des reportings mensuels. Il peut être amené à réaliser des études ponctuelles pour valider la pertinence de nouveaux process.

### Profil

ESC/Master en Contrôle de Gestion. Le profil Ecole de Commerce est très apprécié.

Les profils ayant une bonne connaissance des systèmes d'information ont un atout supplémentaire car de plus en plus d'entreprises recherchent des candidats capables de paramétrer des bases de données et de mettre en place des macros. La maîtrise d'Excel est indispensable.

### Rémunération

**26 000 à 70 000 € bruts annuels**

Un junior va démarrer à 26 000 € bruts annuels minimum. Une personne ayant acquis une expérience professionnelle supérieure à 10 ans peut atteindre 50 000 € bruts annuels. Le salaire est également fonction du niveau d'anglais (demandé une fois sur deux) et de la connaissance des ERP. Le secteur le plus rémunérateur est la pharmacie.

Les possibilités d'évolution sont importantes, en tant que Responsable ou Directeur Financier.

# Exercer en cabinet d'expertise comptable et d'audit

## Collaborateur Cabinet

### Métier

Le Collaborateur gère un portefeuille constitué de TPE/PME, pour lesquelles il s'occupe de la tenue et de la révision des comptes. Lorsqu'il est plus expérimenté, il sort le bilan et la liasse fiscale. La gestion des paies peut aussi être déléguée.

Le profil des entreprises qui composent le portefeuille clients varie d'un cabinet à l'autre.

### Profil

BTS, DCG, DSCG.

Rigoureux, bonne force de travail et résistance au stress. L'anglais n'est pas un critère indispensable, car les clients sont généralement des entreprises locales.

### Rémunération

**20 000 à 30 000 € bruts annuels**

Le salaire se situe dans la fourchette basse lorsque les collaborateurs font principalement de la tenue de comptes et peu de révision.

L'expérience et l'autonomie sur le bilan et la liasse fiscale, ainsi que le diplôme conditionnent le salaire.

Un Collaborateur Cabinet peut évoluer vers un poste de Chef de Mission avec des comptes plus importants et plus complexes à gérer et de l'encadrement d'équipe.

## Chef de Mission

### Métier

Responsable d'une équipe de collaborateurs, il assure la supervision des dossiers de leurs portefeuilles clients. Il intervient également à titre personnel sur certains dossiers plus complexes en effectuant des missions d'expertise en révision et de commissariat aux comptes.

### Profil

DCG ou DSCG. Une expérience réussie de 3 ans minimum en tant que Collaborateur Comptable en cabinet. Organisé, rigoureux, efficace, bon sens du relationnel et ouverture d'esprit.

### Rémunération

**30 000 à 45 000 € bruts annuels**

La rémunération peut atteindre 45 000 € quand le candidat possède une expérience de plus de 8 ans sur des problématiques comptables et fiscales variées.

Evolution possible vers un poste d'Expert-Comptable, Responsable Comptable ou Responsable Administratif et Financier.

## Expert-Comptable

### Métier

C'est un expert indépendant qui exerce en libéral au sein d'un cabinet. L'Expert-Comptable contrôle les éléments comptables et fiscaux de ses clients et les conseille sur la gestion de leur entreprise.

Au sein du cabinet dans lequel il exerce, il endosse également un rôle d'encadrement d'équipe et de direction stratégique s'il est associé du dit cabinet.

### Profil

DEC obligatoirement validé (stage 3 ans et mémoire). Rigoureux, diplomate, bon sens relationnel et commercial, une très bonne expertise comptable et fiscale, voire juridique.

### Rémunération

**A partir de 37 000 € bruts annuels et plus**

La rémunération minimum d'un Expert-Comptable est prévue par la convention collective. Bien souvent, le niveau de rémunération est supérieur à ce plancher. Il atteint en moyenne 60 000 € bruts annuels et peut les dépasser si l'Expert-Comptable est associé au capital du cabinet.



## Auditeur Externe junior / senior

### Métier

L'Auditeur Externe travaille sur des dossiers de certification des comptes (audits légaux) et plus occasionnellement sur des audits organisationnels ou de cession/acquisition.

Il dresse un état des lieux financier, puis établit des recommandations qu'il présente sous forme de rapports de synthèse. Il est obligatoirement sur le terrain chez son client, entraînant donc de nombreux déplacements.

Pour les cabinets de taille moyenne, ces déplacements sont régionaux ; pour les grands cabinets d'audit (Fat Four), ils peuvent être nationaux, voire internationaux.

### Profil

ESC, Ecole d'ingénieur, DESS en gestion, DSCG.

Bonne présentation, bon sens du relationnel, investissement professionnel, résistance au stress.

Très bon niveau d'anglais requis dans les grands cabinets d'audit.

### Rémunération

**28 000 à 50 000 € bruts annuels**

Le candidat débute Assistant et son statut évolue en général chaque année, en fonction de la prise d'autonomie sur les dossiers.

Lorsqu'il devient Manager ou Superviseur il a la charge d'encadrer une équipe en organisant le travail de chacun. Son salaire varie alors de 45 000 à 50 000 € bruts annuels.

Evolution possible : Auditeur Interne, Contrôleur de Gestion, Contrôleur Financier ou Directeur Administratif et Financier en entreprise.